

TÉMOIGNAGES



J'ai choisi VOH SA d'une part parce que c'était la première entreprise à répondre à mes nombreuses candidatures de stage et d'autre part, parce qu'elle est proche de mon domicile. Le gros avantage est qu'on acquiert une expérience pratique en entreprise, ce qui permet de trouver plus facilement un emploi après l'obtention du CFC.

Cela permet aussi de découvrir ce que certaines entreprises fabriquent et donc d'élargir son horizon dans la construction. Les apprenti-e-s ont la possibilité de participer à des projets concrets comme une commande de client ou un produit destiné à une production industrielle. La conception de pièces est également améliorée, car leur modélisation doit rester concrète et ne pas reposer sur des idées farfelues. Ce qui est très bien, c'est que, dans l'entreprise, on est entouré de nombreux professionnels, alors qu'à l'école, il n'y a que deux ou trois enseignants par matière, qui doivent encadrer de nombreux élèves.

SIDNEY CONRAD

Dessinateur-constructeur industriel CFC en apprentissage chez VOH SA, Courtelary

VOH SA s'engage en faveur de la formation d'apprenti-e-s depuis 2009. Nous apprécions vivement d'engager des apprenti-e-s en 3^e ou 4^e année, car ils ont déjà accompli une grande partie de leur apprentissage. Ils/Elles bénéficient ainsi de connaissances et de compétences qui leur donnent d'entrée une certaine autonomie. De surcroît, ils sont plus mûrs qu'à leur sortie de l'école. Cette manière de procéder est avantageuse pour les apprenti-e-s, qui découvrent la réalité de la vie en entreprise. En effet, ils participent à des projets concrets, ce qui leur permet de se rendre compte de l'importance de la qualité, du respect des délais et des coûts. Ils apprennent à s'organiser de manière ciblée et à fixer des priorités.

Ils/Elles prennent ainsi conscience de la portée des projets et apprennent à satisfaire les attentes en termes de qualité d'une clientèle exigeante. Ils sont guidés, suivis et évalués par des professionnels au bénéfice d'une grande expérience. Afin qu'ils puissent accomplir leur travail dans les meilleures conditions, ils ont accès aux technologies les plus récentes. Et, pour terminer, le produit fini leur permet d'apprécier le fruit de leur travail. En outre, nos apprenti-e-s qui proviennent du ceff bénéficient d'un salaire conforme aux pratiques de la branche, du marché et de notre région. À l'issue de leur apprentissage, leur expérience pratique constitue pour eux un avantage certain sur le marché du travail.

VANESSA ETIQUE

Responsable RH chez VOH SA

Dans notre région historique technophile, qui compte de nombreuses entreprises, y compris de niche, dans les secteurs de l'horlogerie, de l'électronique, de l'industrie automobile, de l'aéronautique, de la mécanique et de la technique médicale, il est extrêmement important de disposer de main-d'œuvre qualifiée bien formée. C'est pourquoi nous nous engageons en faveur du projet « Stages en industrie ».

PATRICK LINDER

Directeur de la Chambre d'économie publique du Jura bernois

Le projet « Stages en industrie » a été mis au point en complément de notre projet à succès « Focus technique » afin de lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les métiers techniques. L'objectif 2017 est de continuer à promouvoir ce projet et d'en mener à bien la mise en œuvre.

GILBERT HÜRSCH

Directeur de la Chambre économique Bienne-Seeland

Nous mettons en réseau les meilleurs partenaires, afin de permettre la création de produits innovants. La formation technique, de même que l'encouragement de la relève et le recrutement de main-d'œuvre qualifiée font partie des thèmes régulièrement abordés par le Cluster. Le projet « Stages en industrie » permet de lutter contre la pénurie de main-d'œuvre et d'obtenir des succès économiques.

PATRICK ROTH

Directeur du Cluster précision



Le Lycée Technique Bienne (LT) est une division du Centre de formation professionnelle Biel-Bienne (CFP) et assure la formation professionnelle pratique à plein temps de 200 jeunes femmes et jeunes hommes dans les domaines mécanique, construction, électronique et horlogerie. L'offre de formation bilingue (allemand et/ou français) inclut à la fois des professions CFC avec trois ou quatre ans d'études et des professions AFP avec deux ans d'études. La maturité professionnelle peut être incluse

CONTACT : Rue de la Gabelle 18, 2500 Biel/Bienne, T 032 344 38 11, tfs@bbz-biel.ch
Interlocuteur : Daniel Dietz, préposé Lycée Technique, daniel.dietz@bbz-biel.ch, T 032 344 38 35
cfp-bienne.ch/fr/lycee-technique



CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE

Le ceff INDUSTRIE est l'un des quatre domaines spécialisés du ceff – Centre de formation professionnelle Berne francophone. Il offre sur son site de Saint-Imier des formations à plein temps dans les professions suivantes : automaticien, dessinateur en construction microtechnique, dessinateur-constructeur industriel, électronicien, électronicien en multimédia, informaticien, assistant ICT, mécanicien de production, micromécanicien, monteur automaticien, polymécanicien et praticien en

CONTACT : Rue Baptiste-Savoie 26, 2610 Saint-Imier, T 032 942 43 44
Interlocuteur : Laurent Dubois, adjoint de direction, responsable de formation continue laurent.dubois@ceff.ch
ceff.ch/ceff-industrie



AVEC LE SOUTIEN DE



PORTEUR DE PROJET



PARTENAIRES DE PROJET



Präzisionscluster
Cluster précision



L'APPRENTISSAGE EN PARTENARIAT

Une offre gagnant-gagnant pour les entreprises et les apprenti-e-s à plein temps.

CONCEPT

Mis sur pied par le Centre de formation professionnelle Biel-Bienne et le Centre de formation professionnelle Berne francophone, à Saint-Imier, le concept « Stages en industrie dans les métiers techniques » aide à assurer durablement de la main-d'œuvre qualifiée aux PME et à lutter contre la pénurie de personnel dans ce domaine, tout en offrant aux apprenti-e-s à plein temps une immersion dans le monde industriel.

Cette offre novatrice dans le domaine de la formation pratique se base sur une collaboration entre les entreprises industrielles de la région et les deux Centres de formation cités. Elle s'adresse à toutes les entreprises, notamment celles qui n'ont pas la possibilité de proposer une formation pratique complète et celles qui n'ont jamais formé d'apprenti-e-s jusqu'alors. Aucune autorisation de former des apprenti-e-s n'est requise.

AVANTAGES

Les stages profitent aussi bien aux entreprises qu'aux apprenti-e-s.

Pendant toute la durée du stage, forts de leurs connaissances de base acquises précédemment, les apprenti-e-s contribuent à l'activité de l'entreprise.

À la fin de leur formation, les apprenti-e-s s'intégreront plus facilement dans le milieu professionnel et sont susceptibles de bénéficier d'une future embauche simplifiée au sein de l'entreprise de stage. Si celle-ci aboutit, la période d'initiation devient superflue.

Les coûts pour l'entreprise sont modestes : elle paie uniquement au Centre de formation le taux horaire convenu pour les heures de travail effectives de l'apprenti-e pendant le stage. Le salaire d'apprenti-e,

Concrètement, il s'agit pour l'entreprise participante d'accueillir en stage un-e apprenti-e à plein temps de l'un des deux Centres de formation. Au moment du début du stage, l'apprenti-e a terminé sa formation de base et possède donc les compétences fondamentales de son métier.

Grâce à ce stage, les apprenti-e-s ont l'opportunité de se familiariser avec les processus de production et de découvrir le milieu professionnel, et donc se préparer au monde du travail. Ils/Elles complètent ainsi leurs compétences par une solide expérience pratique dans un environnement industriel. Selon la profession choisie, le stage dure de quatre à vingt-quatre mois.

La relation entre les diverses parties (entreprise, Centre de formation, apprenti-e) est simplifiée par la mise en place d'une plate-forme informatique, accessible sur le site www.stagesenindustrie.ch.

charges sociales comprises, est ensuite versé par le Centre de formation.

L'entreprise ne prend pas de risque, puisque la relation de stage peut être interrompue à tout moment.

Le stage facilite l'accès de l'apprenti-e au marché du travail et lui permet d'acquérir une expérience dans le secteur industriel. Il améliore donc significativement son employabilité et ses chances dans le monde professionnel.

Le Centre de formation accompagne les apprenti-e-s pendant leur stage et aide l'entreprise à les évaluer. La responsabilité de la formation appartient toujours au Centre de formation et l'entreprise n'a pas besoin d'une autorisation de former des apprenti-e-s.



AVEC LE SOUTIEN DE



PORTEUR DE PROJET



PARTENAIRES DE PROJET



Präzisionscluster
Cluster précision

DEVENEZ PARTENAIRE !

DÉROULEMENT ET ORGANISATION

Le déroulement du processus de candidature et de sélection est simple et standardisé. L'inscription de l'entreprise sur la plate-forme numérique de mise en relation www.stagesenindustrie.ch s'effectue en quelques clics.



L'entreprise conclut une convention-cadre avec le Centre de formation.

L'entreprise publie l'offre de stage sur la plate-forme en ligne.

L'entreprise sélectionne l'apprenti-e.

L'ESSENTIEL EN BREF


- L'entreprise engage en stage un-e apprenti-e qui possède déjà les connaissances de base du métier
- L'entreprise ne paie au Centre de formation que les heures de travail réellement effectuées
- Selon la profession choisie, le stage dure de quatre à vingt-quatre mois
- L'entreprise est soulagée de la gestion administrative de l'apprenti-e
- Le Centre de formation verse le salaire à l'apprenti-e, charges sociales incluses
- Le Centre de formation conserve la responsabilité de la formation
- Chaque apprenti-e est assuré-e contre les accidents par le Centre de formation
- Le Centre de formation accompagne l'apprenti-e
- L'entreprise n'a pas besoin d'une autorisation de former des apprenti-e-s
- L'apprenti-e continue de suivre les cours à l'école professionnelle




www.stagesenindustrie.ch

CHOISISSEZ UN-E APPRENTI-E PARMI LES MÉTIERS SUIVANTS :

Formation	4 ans	3 ans	2 ans
 MÉCANIQUE	> Micromécanicien-ne CFC 	> Mécanicien-ne de production CFC 	> Praticien-ne en mécanique AFP 
	> Polymécanicien-ne CFC 		
 CONSTRUCTION	> Dessinateur-trice en construction microtechnique CFC 		
	> Dessinateur-trice constructeur-trice industriel-le CFC 		
 HORLOGERIE	> Horloger-ère CFC 	> Horloger-ère de production CFC 	> Opérateur-trice en horlogerie AFP 
	> Automaticien-ne CFC 	> Monteur-euse automaticien-ne CFC 	
 ÉLECTRONIQUE	> Électronicien-ne CFC 		
 MULTIMÉDIA	> Électronicien-ne en multimédia CFC 		
 INFORMATIQUE	> Informaticien-ne CFC 	> Assistant-e ICT CFC 	

 = langue du stage : allemand

 = langue du stage : français