

CAAJ
centre d'apprentissage
de l'arc jurassien

Rapport d'activité

Millésime 2017-2018



#1	L'interview du président	> 3
#2	Nos Missions-Objectifs-Valeurs	> 4
#3	Notre gouvernance	> 5
#4	Notre équipe	> 6
#5	Nos apprentis	> 7
#6	Nos entreprises partenaires	> 9
#7	Nos partenaires institutionnels	> 10
#8	Nos infrastructures	> 11
#9	Nos prestations	> 12
#10	Notre amélioration continue	> 13
#11	Nos finances	> 14

#1 L'interview du président

La mécanique est-elle un métier d'avenir? Malgré un contexte économique fragile, les industriels de la mécanique continuent d'engager et de prévoir des engagements de main-d'œuvre qualifiée. Comment expliquez-vous ce paradoxe?

En tout temps, même en temps de crise, l'industrie recrute. Ce besoin s'explique aujourd'hui au moins pour deux raisons:

Les collaborateurs issus de la génération baby-boom (1945-1968), qui représentent un nombre massif de places de travail, atteignent progressivement l'âge de la retraite. D'autre part, un manque notoire d'intérêt pour les métiers techniques et un déficit d'image de ces professions durant une bonne vingtaine d'années ont contribué à une sévère pénurie de main-d'œuvre.

En quoi la technique est-elle un secteur d'avenir pour les jeunes?

Les grands défis de demain ont besoin d'inventivité, de créativité et d'industrie. Jugez plutôt: 9 milliards d'êtres humains vont consommer en 2050. De nouvelles lois draconiennes sur la protection de l'environnement qui demanderont de produire de nouveaux équipements vont voir le jour. L'hyper-connectivité qui se développe va accroître la demande d'une technologie nouvelle et différente dans des proportions importantes.

Pour répondre à ces défis, les industriels de la mécanique développent des produits de plus en plus innovants, avec des technologies inédites. Les métiers de la technique redeviennent attractifs. La demande de collaborateurs qualifiés pour travailler sur des machines complexes et automatisées est en forte croissance.

Cette évolution entraîne une demande de compétences et offre des possibilités de développement très importantes pour les jeunes qui débutent leur carrière par un CFC.

La majorité des métiers que les élèves de primaire exerceront n'existe pas encore aujourd'hui.

Comment le CAAJ anticipe ce problème?

Le CAAJ enseigne des connaissances de base de la logique mécanique qui permettent de comprendre un système, une technologie et l'aspect physique des choses. Cette formation développe chez eux des aptitudes à la réflexion et au changement qui ne seront pas remplacées de si tôt par des machines. Les apprentis développent également des compétences numériques qui leur permettent d'appréhender leur métier dans une vision large et ouverte sur l'avenir.

Aujourd'hui tous les métiers techniques font la part belle à l'informatique, la robotisation, la numérisation... que de défis exaltants pour les jeunes! La réalité passionnante des métiers techniques a évolué bien plus rapidement que l'image qui lui est très souvent associée.

Quelle est la situation politique du dual en Suisse?

Pour vous répondre, laissez-moi vous citer le journal *Le Temps*: «En Suisse, après leur scolarité obligatoire, deux jeunes sur trois suivent l'une des 250 formations professionnelles qui leur sont proposées. Dans 90% des cas, ces formations se font à la fois en entreprise et en école professionnelle, selon le traditionnel système dual de l'apprentissage. Seuls 10% des jeunes suivent une école professionnelle à plein temps.» *Le Temps*, décembre 2016.

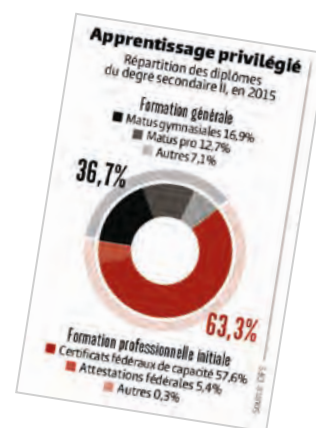


Raymond Stauffer passe la parole à Maël Piquerez, apprenti au CAAJ.

La formation duale représente l'une des raisons de succès des entreprises suisses et pourtant l'acceptation sociale de ce système doit constamment être reconquise. Cette difficulté se fait plus encore sentir dans les métiers dits «manuels». Nous devons souvent convaincre les parents d'un jeune attiré par un CFC technique que ce n'est ni une voie de garage ni un choix par défaut et qu'il va permettre des débouchés de carrière passionnants.

Et vous Monsieur le Président, quelle est votre formation?

J'ai toujours voulu faire quelque chose de concret et les études académiques me paraissaient bien éloignées de mon état d'esprit et de ma vision des choses. C'est donc assez naturellement que je me suis dirigé dans une voie technique en devenant ingénieur ETS en mécanique, comme cela s'appelait à l'époque.



#2 Nos Missions-Objectifs-Valeurs

Les missions que nous accomplissons

Transmettre un savoir

Le jeune développe une logique mécanique, il comprend ce qu'il réalise et ce que la machine produit.

Développer un savoir-faire

En plus de développer des connaissances professionnelles, l'apprenti acquiert des compétences techniques, de la méthode et de l'habileté pour qu'il puisse produire un travail de qualité en quantité.

Montrer un savoir-être

Le CAAJ sert de pont entre l'école obligatoire et l'entreprise, faisant passer le jeune de l'enfant à l'adulte dans un esprit de citoyenneté.

Donner l'envie d'évoluer

Les méthodes pédagogiques et l'état d'esprit du CAAJ doivent encourager l'apprenti à apprendre non seulement pendant son apprentissage mais également au-delà. Nous voulons stimuler le jeune à poursuivre ses études et à continuer d'évoluer tout au long de sa vie.

Assurer une cohérence de formation

Nous favorisons un dialogue permanent avec les maîtres d'apprentissage (entreprises partenaires) et le CAAJ dans un but de cohérence entre les formations dispensées au centre d'apprentissage et en entreprise.

Former un travailleur adapté au marché

Tous les formateurs sont issus de l'industrie et ont une expérience «Métier» dans une entreprise. Ils accompagnent les apprentis pour qu'ils soient adaptés aux besoins du marché national et international.

Encourager la mixité

Avec le concours de programme comme WINS Women in Science, nous favorisons la mixité au sein de nos structures en privilégiant à compétences égales le recrutement de femmes pour obtenir une parité.

Les objectifs que nous poursuivons

Nous voulons évoluer vers une augmentation progressive de nos effectifs dans les métiers de:

- **Dessinateur-Constructeur industriel:** en moyenne, nous formons 3 apprentis par année, nous voulons atteindre un objectif de 5 apprentis
- **Décolleteur:** pour répondre au besoin du marché, nous projetons de former 8 décolleteurs par an
- **Micromécanicien:** nous envisageons de former 5-7 apprentis dans ce secteur pour répondre à la demande des entreprises de la région

Les valeurs que nous défendons tous

Qui mieux que nos apprentis peut parler de nos valeurs? Voici quelques brèves d'apprentis:

Travailler

«Le travail est encouragé. Pour y arriver, nous devons travailler beaucoup et bien. Le travail est valorisé.»

Humilité

«Les formateurs et la direction nous apprennent l'humilité, nous ne sommes pas des héros, nous sommes des travailleurs qui doivent remplir une mission.»

Respect du travail bien fait

«On nous apprend le respect de la belle mécanique, du travail bien fait pour qu'on soit tous fiers de ce qu'on a produit.»

Fierté

«Quand on sort du CAAJ, on est fier de ne pas être des ouvriers presse-boutons mais des artisans qui ont un savoir-faire.»

Conscience professionnelle

«On nous apprend à respecter des horaires, des règles, des délais, le client et nos collègues. On nous apprend des méthodes, une ligne de conduite et une organisation.»

Comment les transmettons-nous ces valeurs?

Par l'exemple, les valeurs sont vécues au quotidien par tous et pour tout le monde.



#3 Notre gouvernance

Tous les membres du Conseil d'administration sont orientés «Métier» et «Industrie» et sont nommés pour leur contribution au CAAJ en tant que garant de l'adéquation des actions de l'organisation avec les besoins de ses partenaires (Formation professionnelle et Entreprises partenaires) et du marché du travail. Les critères de sélection des membres du Conseil d'administration sont les suivantes (critères non cumulatifs):

- Formation ou expérience industrielle
- Connaissances du marché du travail des branches concernées
- Fonction de management d'équipe
- Expérience de la formation

Organisé en commissions, le Conseil d'administration déploie son action dans les domaines spécifiques suivants:

- Commission technique et formation: investissements et qualité
- Commission financière: bouclements et controlling
- Commission RH: recrutement d'apprentis et événements publics

RAYMOND STAUFFER

Président du Conseil d'administration et du Comité de direction du CAAJ, à la tête de Tornos de 2002 – 2011, entrepreneur



«Grâce à une longue expérience industrielle dans la région, Raymond Stauffer contribue à mettre en relation les différents acteurs avec le CAAJ. D'autre part, il porte un regard de gestionnaire et d'industriel sur le fonctionnement du Centre.»

JEAN-CLAUDE DUC

Président de la Commission technique et administrateur du CAAJ, Directeur Innoparc SA



«En tant qu'acheteur industriel pendant de nombreuses années, Jean-Claude Duc apporte un regard pertinent sur les investissements en équipements notamment.»

MICHELE LORENZETTI

Administrateur du CAAJ, Responsable DFM Rollomatic SA



«Avec une formation d'ingénieur EPFL et une solide expérience en machine-outil, tant en développement R&D que dans la gestion de production et la qualité, Michele Lorenzetti transmet au CAAJ les besoins du terrain en matière de compétences.»

PIERRE CASTELLA

Vice-Président du Conseil d'administration du CAAJ, Industriel, DIXI SA



«En tant que chef d'entreprise à la tête de l'entreprise Dixi pendant plus de 30 ans, Pierre Castella est l'un des fondateurs de la première société coopérative de formation le CAMN, père du CAAJ.»

CLAUDE GUINAND

Président de la Commission financière et administrateur du CAAJ, Directeur régional Crédit Suisse de 2001 à 2013, Directeur CGFID Sàrl



«Avec une solide expérience du monde bancaire et fiduciaire, Claude Guinand assure le contrôle des finances du CAAJ et la gestion de ses ressources pécuniaires.»

JEAN-DANIEL COSTANTINI

Administrateur du CAAJ, Directeur Codec SA



«De formation technique et en charge de la formation depuis de nombreuses années, Jean-Daniel Costantini apporte un soutien précieux en matière pédagogique. Il facilite également les relations avec de nouvelles entreprises formatrices, grâce à son solide réseau.»

#4 Notre équipe

La direction et les formateurs ont pour mission d'accompagner les apprentis dans la pratique quotidienne tant en savoir, qu'en savoir-faire et en savoir-être. Ils dispensent également des cours théoriques. L'équipe administrative, quant à elle, a pour but d'assurer le pont entre l'apprenti et son entreprise formatrice. Elle organise et coordonne toutes les actions qui permettent au CAAJ de fonctionner de façon optimale.

Comment notre équipe contribue au succès du CAAJ



Philippe Grin

L'objectif de Philippe est de toujours coller aux attentes et aux exigences du marché dans ses actions. Il s'investit sans compter pour améliorer nos infrastructures et nos programmes de formation.



Damien Flatt

Damien apprend aux futurs dessinateurs-construteurs industriels à être le pont entre la demande du client et la production de la pièce. Il facilite la transmission d'un savoir par la réflexion et la méthode.



Jérôme Winkler

Passionné par son métier, Jérôme adore transmettre son expérience et sa volonté de faire évoluer les choses. Son but permanent est de développer des moyens pour que les apprentis réfléchissent leur pratique avec logique et autonomie.



Serge Wehrli

Avec une grande bienveillance, Serge aime former la relève de son métier de décolleteur. Il apprend à nos apprentis tant à faire qu'à bien faire avec rigueur et efficacité.



Johan Dockx

Johan transmet un savoir-faire dans le montage d'outils de précision et dans la maîtrise de machines conventionnelles avec rigueur et application. Il croit aux vertus de l'exemple en étant sociable et appliqué et à celles du dialogue.



Corinne Quaranta

Corinne apporte tout son soutien tant à nos entreprises formatrices qu'à nos partenaires dans un esprit d'ouverture et de transparence. À l'écoute des besoins de chacun, elle est aussi l'élément fédérateur du CAAJ.



Monika Ferati

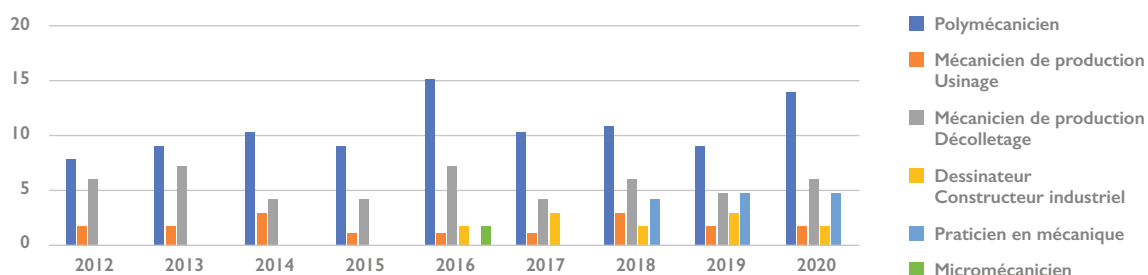
Efficace et méthodique, Monika apporte son solide sens du service pour que les actions de chacun soient facilitées. Elle assure avec engagement la gestion de l'administration de notre centre.

#5 Nos apprentis

L'évolution des effectifs

À la rentrée scolaire 2017, nous avons accueilli 18 nouveaux apprentis, soit 10 Polymécaniciens, 1 Mécanicien de production et 4 Décolleteurs ainsi que 3 Dessinateurs-constructeurs industriels. L'effectif total est de 37 jeunes en formation au Centre sur les deux années.

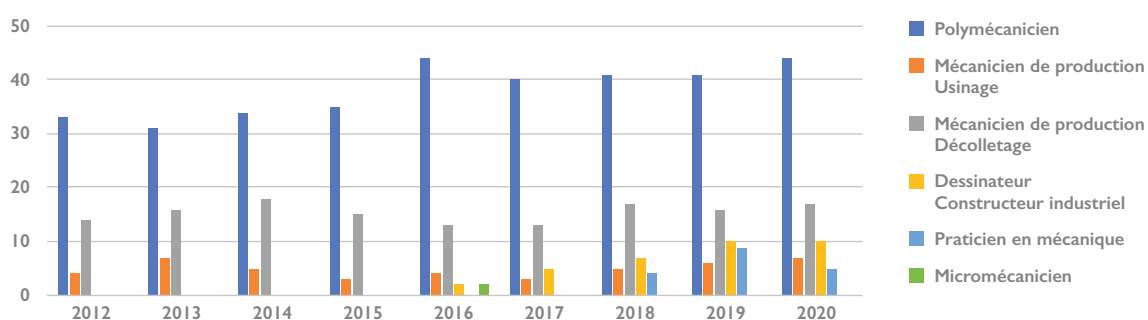
Évolution des entrées par métier



L'évolution des effectifs globaux

Si «seulement» 18 apprentis ont rejoint le CAAJ en début d'année, mettant l'effectif global à 61 apprentis, ces mêmes 61 ont terminé l'année. Aucun apprenti n'a donc quitté le CAAJ en cours de route, c'est ce que les RH appellent sympathiquement un taux de survie à 100%. En comparaison, nous avons perdu 4 apprentis durant l'année 2016-2017.

Évolution des effectifs globaux



Nous pouvons constater avec joie que la formation très complète de Polymécanicien a le vent en poupe. En revanche, il est très difficile de recruter des Décolleteurs, des Micromécaniciens et des Dessinateurs-Constructeurs industriels alors que les entreprises de la région en réclament à cor et à cri. Le travail de prospection de nouvelles entreprises se poursuit.



#5

Quelques moments forts de l'année 2017-2018

Show de Formule 1 chez Tag Heuer

À notre grande surprise, en septembre, le chronométrateur officiel de l'écurie de Formule 1 Red Bull Racing, Tag Heuer a organisé un show de Formule 1 sur son parking, avec le pilote Patrick Friesacher et nous avons pu y participer avec nos 40 apprentis présents ce jour-là.

Formation «Les Ficelles du Budget»

Le 20 septembre, les apprentis de 1^{re} année ont suivi une formation dispensée par le Centre social protestant CSP pour apprendre à gérer leur salaire et leurs dépenses, voire à faire des économies!

Visite de Kariem Hussein

Le 18 octobre, le quadruple champion suisse et champion d'Europe du 400 mètres haies et ambassadeur de l'entreprise Dixi nous faisait l'honneur d'une visite, partageant son expérience et son parcours de vie avec les apprentis.

Concours Tornos

Près de 30 apprentis de la région dont 3 du CAAJ de La Chaux-de-Fonds et de Moutier ont participé au 1^{er} concours organisé par Tornos en novembre ayant pour but de créer un système de récupération de pièces.

Un sportif d'élite parmi nous

Alexandre Balmer, apprenti polymécanicien au CAAJ, actuellement en 4^e année, a remporté deux médailles d'or en VTT. Il sera présent lors de nos portes ouvertes.



#6 Nos entreprises partenaires

Les entreprises

Les apprentis des entreprises partenaires suivantes ont été formés au CAAJ pour la formation de base de 2 ans et les cours inter-entreprises durant l'année 2017-2018:



Les cours inter-entreprises ont également été dispensés aux apprentis de l'entreprise suivante en 2017-2018:



Les moments forts avec nos partenaires

Afin d'assurer un pont entre le CAAJ et les entreprises partenaires, les actions suivantes sont mises en place chaque année:

Journée de présentation pour les maîtres d'apprentissage et les RH

Au mois de juin, les Maîtres d'apprentissage et les Responsables des ressources humaines sont conviés pour un après-midi au CAAJ. Le but de cette rencontre est de présenter le centre d'apprentissage aux nouvelles entreprises partenaires ou aux nouveaux interlocuteurs et de transmettre toute information nécessaire au bon fonctionnement de la triangulation Apprenti-Entreprise-CAAJ. Les apprentis présentent ensuite leur travail lors d'une visite des locaux et nous terminons par un moment de partage avec un apéritif.

Visites des entreprises partenaires

Au moins cinq fois par an, Philippe Grin rend visite à l'entreprise partenaire de chaque apprenti. C'est l'occasion de resserrer les liens entre tous et de communiquer. Des visites ponctuelles ou à la demande sont régulièrement agendées également.

Portes ouvertes

Les Portes ouvertes du CAAJ sont l'occasion pour l'apprenti de montrer son environnement professionnel tant à son entourage qu'à d'autres jeunes et à de futurs apprentis. Pour tous nos partenaires et pour ceux qui ne le sont pas encore, cette manifestation permet de comprendre le fonctionnement du centre sur le terrain. Les Portes ouvertes se font après les Salons des métiers, en novembre.

#6

#7 Nos partenaires institutionnels

FFPP

Le Fonds pour la Formation et le Perfectionnement Professionnels subventionne les charges des cours inter-entreprises dévolues aux entreprises formatrices partenaires du CAAJ.

CIFOM

Le Centre Interrégional de Formation des Montagnes neuchâtelaises dispense les cours professionnels et les cours inter-entreprises dans les domaines que nous ne couvrons pas.

SFPO

Le Service de la Formation Professionnelle est l'organisme de l'État responsable de garantir la qualité de la formation dispensée et de la structure.

CIP-CTDT

Cette organisation est notre partenaire pour les cours inter-entreprises de décolletage.

#bepog

Le CAAJ s'appuie sur le programme #bepog pour la valorisation des métiers techniques notamment en publiant nos stages sur le site dédié, en utilisant les supports visuels pour la promotion de la formation technique ou dans l'utilisation de supports marketing et communication lors d'événements.

CAAJ Moutier

Lors de l'audit d'amélioration continue réalisé en avril 2018, nous avons initié un processus de travail conjoint sur l'image du CAAJ et la revue de son identité, sa stratégie et ses prestations.

CNIP

Le Centre neuchâtelois d'intégration professionnelle est notre partenaire pour la formation des formateurs et des apprentis.

AFDT

L'Association des fabricants de décolletages et de taillages est notre partenaire pour la promotion des métiers du décolletage




#8 Nos infrastructures

Notre centre comporte actuellement:

- 3 ateliers équipés avec des machines neuves ou révisées
- 1 salle de cours pour les formations théoriques
- 1 bureau technique
- 1 cafétéria pouvant accueillir 50 personnes
- 1 salle d'étude pour 15 étudiants

Dans un but de partager et de réseauter, nous avons pour projet de créer un «Espace de vie», lieu où chacun pourra apporter des livres, BD, jeux de société et autres divertissements. Cette pièce permettra aussi au groupe de travail chargé de l'animation des réseaux sociaux professionnels d'échanger et de rédiger du contenu pour le Web.

Les équipements

Le CAAJ dispose d'une surface de 1'000 m² répartis en ateliers spécifiques pour chaque tâche:

- Fraisage
- Tournage
- Décolletage: machines à cames, machines CNC, Escomatic, Escomatic CNC
- Bureau technique

Nous avons vendu notre Tour HAAS ST-10 pour acquérir un modèle ST-15 en raison des possibilités de cette machine de serrer des pièces plus grandes et possédant un équipement plus complet qui répond mieux aux besoins de formation.

Le parc de machines a été renouvelé ou révisé à 100% au cours des 10 dernières années. L'entretien courant (maintenance de 1^{er} niveau) est réalisé par les apprentis sous la surveillance de leur formateur.

La sécurité

Organisation de la sécurité

Le responsable SST est Monsieur Damien Flatt qui est chargé des différentes actions liées à la sécurité tant du bâtiment que des personnes. Damien Flatt a suivi à Genève en septembre 2018 le cours de base de Santé et Sécurité au Travail dispensé par l'Office cantonal de l'Inspection et des Relations du travail.

Respect des exigences légales

Le CAAJ est régulièrement supervisé par l'Inspection neuchâteloise du travail. Le dernier contrôle a eu lieu fin 2016 et des mesures correctives ont été mises en place suite aux observations de son inspecteur.

Mesures d'amélioration de la sécurité

Dans le but de mettre en place un concept global de sécurité et de mettre le bâtiment en adéquation avec les obligations légales, notamment la loi sur le travail OLT5, le CAAJ a décidé de se faire auditer par un institut externe sur le plan de la Sécurité et de la Santé au Travail SST. L'audit a été réalisé par la société indépendante JURATEC. Un concept SST a été mis en place, un poste de Préposé à la sécurité créé et toutes les mesures d'amélioration préconisées ont été réalisées.

Quelques mesures marquantes mises en place en 2017-2018

- Stockage des déchets: les fûts d'huile sont à présent stockés dans des bacs de rétention
- Stockage des produits chimiques: tous les produits chimiques sont étiquetés et entreposés dans des locaux ventilés, des fiches techniques ont été rédigées et une formation d'utilisation des produits chimiques dispensée.
- Sécurité des locaux techniques: tous les accès aux locaux techniques ont été sécurisés
- Signalisation: les issues de secours sont signalées et les consignes de sécurité affichées partout où cela est pertinent
- Sortie de secours supplémentaire: une sortie de secours supplémentaire a été créée à l'ouest du bâtiment.



#9 Nos prestations

Formation de base

Le CAAJ prépare les apprentis à l'AFP Praticien en Mécanique et aux CFC de Mécanicien de production, Polymécanicien, Décolleteur, Micromécanicien et de Dessinateur-Constructeur industriel par une formation de base de la moitié du temps d'apprentissage.

Cours CIE

En raison de l'attribution de subventions par le SFPO, Service de la Formation Post-grade, nous avons dû rendre compte cette année pour la 1^{re} fois dans un rapport complet dit de surveillance. Cela a été l'occasion pour nous d'analyser l'état des lieux de cette prestation au travers des domaines tels qu'Assurance Qualité, Planification, Infrastructure, Sécurité, niveau de Formation. Nous attendons les conclusions du SFPO suite à l'envoi de ce rapport.

Cours de soutien

Nous avons dispensé 5 heures de cours de soutien par semaine en anglais, mathématiques et physique pendant toute l'année scolaire.

De plus, les apprentis de dernière année ont suivi des cours de préparation au TPI (travail pratique individuel). Le but de cette démarche est d'augmenter les chances de succès des apprentis présentant des difficultés au niveau théorique.

Formations à la carte

Comme chaque année, nous avons organisé des formations à la carte pour des apprentis d'entreprises régionales. L'intérêt de ces formations est:

- Former des apprentis sur des sujets spécifiques
- Démontrer notre expertise
- Améliorer notre image et nous faire connaître
- Profiter de l'expérience de nos formateurs et de notre infrastructure en période creuse
- Assurer une rentrée d'argent de l'ordre de CHF 30'000.

Examens partiels

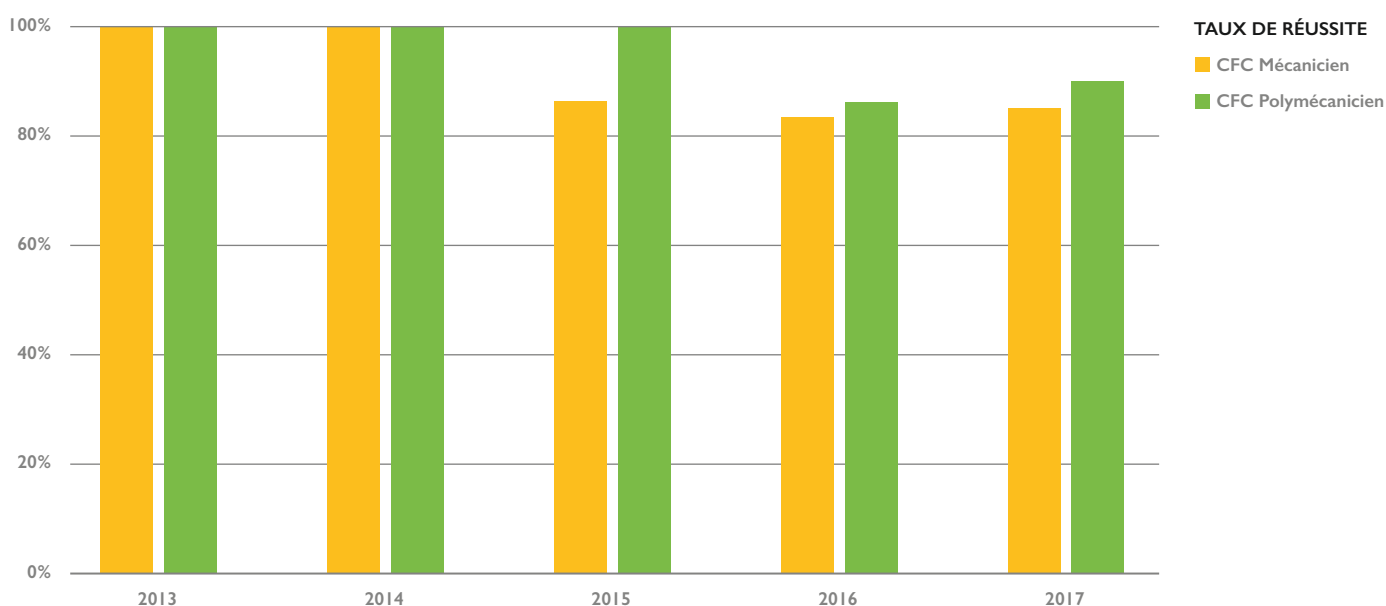
Ces examens, qui se déroulent en mai et juin, sont l'occasion pour les apprentis de mesurer leurs compétences à la fin de leur formation de base et pour nous d'évaluer les acquis développés au sein de notre Centre et de mesurer l'atteinte de nos objectifs.

34 apprentis ont passé les examens partiels en juin et 32 les ont réussis avec une moyenne générale de 4,7 pour l'ensemble des candidats.

Examens finaux

Le taux de réussite aux CFC de Mécanicien de production et Polymécanicien est de 85%, respectivement 90% aux examens finaux en juin 2018.

Taux de réussite au CFC



#10 Notre amélioration continue

Le CAAJ s'est inscrit dans une démarche d'amélioration continue depuis l'année 2017 – 2018 ayant pour objectif une adéquation optimale du centre d'apprentissage avec les besoins et les exigences tant de la Formation professionnelle que des entreprises et du marché du travail.

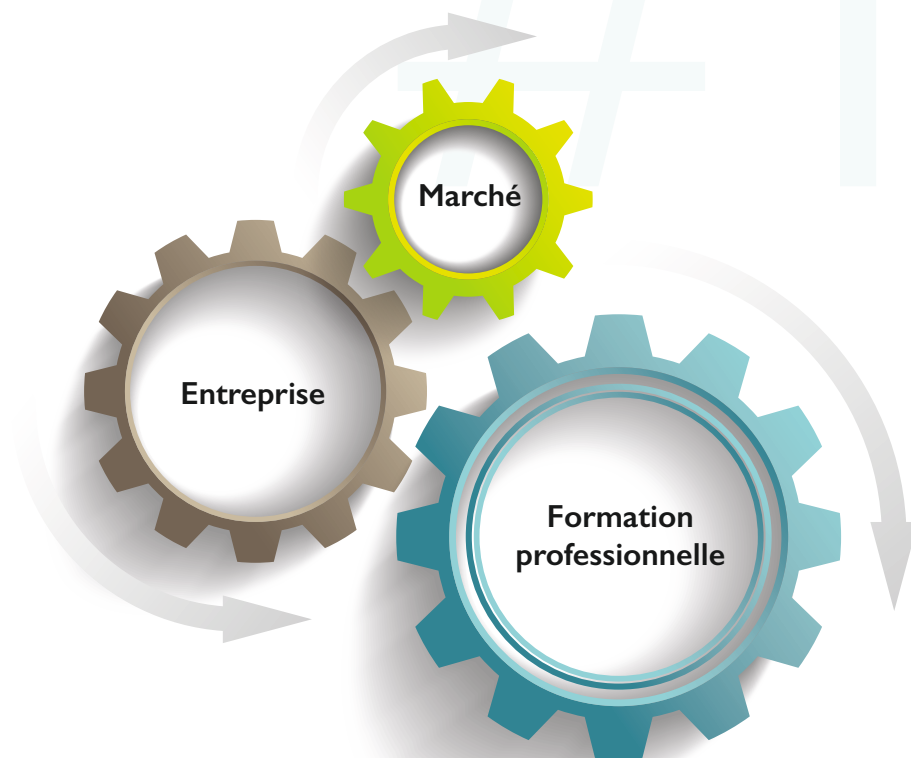
Audit 360°

Les remarques et propositions émanant de différents partenaires ont eu un impact positif en nous amenant à initier un processus d'amélioration continue. Un audit complet 360° (apprentis, équipe, entreprises partenaires/clients, fournisseurs, institutionnels) a été réalisé d'avril à septembre 2018 avec pour but de déceler de potentiels

dysfonctionnements et de mettre en lumière des points d'amélioration. Les éléments suivants ont été audités:

- Organisation: Vision, Objectifs, Culture & Ambiance
- Prestations: Pédagogie, Infrastructure, Équipe
- Équipements: état du parc de machines
- Communication: Communication interne et externe, Réseautage

Aucun dysfonctionnement majeur ou grave n'a été constaté. Beaucoup de personnes interviewées ont proposé des idées d'amélioration et de développement dont la plupart ont été retenues.



Quelques mesures d'amélioration continue pour 2018 - 2020

Domaine	Objectifs
Synergie inter-CAAJ	Renforcer la synergie entre le CAAJ de Moutier et celui de La Chaux-de-Fonds afin de développer des outils communs, ensemble
Visibilité du CAAJ	Refondre l'identité visuelle et le site internet en collaboration avec le CAAJ de Moutier
Infrastructure	Aménager les locaux pour accueillir des effectifs supplémentaires et créer un espace de vie
Développement des compétences en communication des apprentis	Déployer des activités visant à développer les compétences des apprentis à s'exprimer oralement devant un auditoire, à expliciter et à formaliser une pratique

#11 Nos finances

Le financement

Le CAAJ est une coopérative d'entreprises formatrices qui est financé par ses membres. Des revenus complémentaires sont amenés par plusieurs biais:

- Soutien de l'État pour les cours inter-entreprises
- Soutien de l'État pour la formation
- Des subventions non-pérennes pour la création de places d'apprentissage
- Des travaux de sous-traitance
- Des sponsors pour soutenir les manifestations

Chiffres clés

95

Jours de cours inter-entreprises dispensés sur l'année 2017-2018

188

Stagiaires accueillis pour un stage de découverte des métiers techniques ou pour un stage spécifique du métier choisi

65

Apprentis sous contrat avec une des entreprises partenaires du CAAJ

34

Postes ouverts pour la rentrée 2019 dans 23 entreprises partenaires du CAAJ

160 kCHF

Chiffre d'affaires réalisé en sous-traitance

150 kCHF

Investissements annuels moyens en machines et outillage durant les trois dernières années

Les comptes

La comptabilité du CAAJ est effectuée par l'équipe administrative sous la supervision de Monsieur Claude Guinand, Expert-comptable. Les boucllements sont réalisés par ce dernier et les comptes sont révisés par Messieurs Marc Schouller de l'entreprise partenaire ESCO SA et Fabio Ventura de l'entreprise partenaire Ventura Mechanics SA.

COMPTE D'EXPLOITATION AUDITÉ – EXERCICE 2017-2018

Recettes

Nous pouvons constater une bonne progression de la sous-traitance.

Charges

Nous pouvons constater durant l'exercice une augmentation des achats de matières et d'outillage. Cette augmentation est à mettre en rapport avec celle de la sous-traitance. L'ensemble des charges est sous contrôle.

CHIFFRE D'AFFAIRES BRUT	CHF
Sous-traitance	160 437
Ecolage entreprises partenaires	667 039
Facturation entreprises partenaires	15 715
Cours et formation	1 400
Soutien du FFPP	248 000
Soutien pour cours inter-entreprises	217 132
Autres soutiens	30 082
Autres produits	46 179
TOTAL DES PRODUITS	1 385 984
Charges de matières, de marchandises et de services	-207 724
Matière formation - sous-traitance	-56 986
Outillage	-88 203
Réparation de machines	-26 494
Leasing machines	-36 041
Charges de personnel	-733 815
Autres charges d'exploitation	-327 790
Résultats exceptionnels et charges hors exploitation	-95 797
TOTAL DES CHARGES	-1 365 126
BÉNÉFICE	20 858

BILAN AUDITÉ – EXERCICE 2017-2018

Nous avons augmenté le montant de la provision pour des transformations futures.

Quelques chiffres marquants du bilan

ACTIF	CHF
Réalisables à court terme	858 728
Immobilisations, dont	517 067
– Machines et appareils de production	517 067

PASSIF	CHF
Dettes à court terme	126 965
Dettes à long terme, dont	875 329
– Provision pour aménagement/réparations	150 000
Fonds propres	373 501





CAAJ
centre d'apprentissage
de l'arc jurassien

CAAJ La Chaux-de-Fonds
Louis-Joseph-Chevrolet 5
2300 La Chaux-de-Fonds

caaj.ch