



FRANÇAIS

L'APPRENTISSAGE TECHNIQUE A LE VENT EN POUE À MOUTIER

Pour ses 10 ans, le Centre d'Apprentissage de l'Arc jurassien (CAAJ) a écrit une nouvelle page dans l'histoire industrielle de Moutier et de la formation professionnelle en déménageant au Forum de l'Arc, site historique du Centre Professionnel Tornos (CPT) où des centaines d'apprenti(e)s ont été formé(e)s durant des décennies.

Le système de formation dual suisse est reconnu loin à la ronde. Il permet à notre économie de continuer à se développer en pouvant se reposer sur des professionnel(le)s compétent(e)s. Composé en un réseau de 21 entreprises sociétaires, le CAAJ s'intègre dans cette logique. La directrice Danielle Ackermann explique : «*Nous engageons les jeunes à leur sortie d'école. Ils signent leur contrat avec des entreprises et nous assurons la première partie de la formation au Centre. En offrant un pont entre l'école et l'entreprise, nous permettons aux jeunes d'entrer dans le monde du travail sans être directement confrontés à toutes les contraintes du monde professionnel. Nous formons également des moins jeunes en reconversion professionnelle. Les employeurs, de leur côté, ne doivent pas mettre en place la formation de base de leurs apprentis. Tout le monde y gagne*».

LES ENTREPRISES TOTALEMENT IMPLIQUÉES

Les entreprises qui investissent dans la formation et dans le CAAJ sont convaincues de l'importance de former la relève dans les métiers techniques. La directrice précise : «*Nous entendons*

souvent des entreprises se plaindre de ne pas trouver de personnel qualifié, c'est vrai... mais combien d'entre elles s'impliquent dans la formation ?». Les sociétaires du CAAJ s'engagent à former la relève et à soutenir le centre d'apprentissage, mais il y a plus encore puisque de nombreuses entreprises, notamment régionales, soutiennent également le CAAJ par la mise à disposition de machines et d'équipements et/ou par l'octroi de conditions préférentielles. Ainsi tout l'écosystème (micro)technique régional se mobilise pour l'avenir.

UNE COLLABORATION INTERCANTONALE EXEMPLAIRE

Situé à la frontière des cantons de Berne et du Jura, le CAAJ est un exemple de collaboration intercantonale réussie. Depuis des années, des apprenti(e)s d'entreprises des deux cantons s'y forment et vont suivre les cours théoriques ensemble dans la même école professionnelle. Si le transfert de Moutier dans le Canton du Jura a déjà fait couler beaucoup d'encre, la directrice est confiante pour le CAAJ : «*Nous travaillons avec les autorités des deux cantons de manière constructive et celles-ci ont à cœur d'assurer la pérennité des formations très spécialisées*

que nous offrons». Les jeunes peuvent se former aux métiers du décolletage, de polymécanicien, micromécanicien, mécanicien de production et praticien en mécanique au CAAJ à Moutier.

Le spectre des formations offertes est très pointu et correspond bien aux besoins du tissu industriel de l'Arc jurassien.

DES RÉSULTATS EXCEPTIONNELS

Avec un taux de réussite de 98% aux examens les dix dernières années et des apprentis très régulièrement récompensés comme les meilleurs de leur volée, le CAAJ est reconnu en tant que prestataire de qualité au service des jeunes, des entreprises et de toute l'économie (micro)technique de l'Arc jurassien et de toute la Suisse. Le déménagement au Forum de l'Arc ne pourra que renforcer cette réputation. La directrice ajoute : «Les locaux ont été rénovés et nous disposons d'un atelier très lumineux équipé de machines modernes et d'autres en rénovation. Toutes les conditions sont dès lors réunies pour que le niveau de nos formations continue de progresser».

DES MÉTIERS D'AVENIR

«Les métiers techniques sont à l'origine de tous les objets du quotidien et de toutes les évolutions, qu'elles prennent place

dans les domaines des transports, de l'énergie, des télécommunications, de l'horlogerie et de bien d'autres. Les jeunes qui choisissent ces voies s'assurent non seulement des métiers passionnants avec un travail presque garanti et des salaires intéressants, mais ils peuvent également participer aux évolutions sociétales et vraiment faire la différence, par exemple dans le domaine de l'écologie, des économies d'énergie ou même de la santé» explique la directrice qui ajoute : «Malheureusement, l'image associée à nos métiers reste peu reluisante et la plupart du temps complètement faussée. Comme beaucoup d'acteurs de la branche technique en Suisse romande, nous peinons à redorer le blason de ces métiers auprès de la population.»

LES APPRENTI(E)S REMERCIENT LES ENTREPRISES SOCIÉTAIRES

Sans les entreprises ci-après, des dizaines d'apprenti(e)s n'auraient pas été formé(e)s et le CAAJ n'existerait pas: Acrotec Group, Azurée Technologie Horlogère SA, Azurée Microtechnique SA, Gérald Badan SA, BF Décolletage SA, Boillat Décolletage SA, Dubois & Dépraz SA, Easydec SA, Eric Gerber SA, Les Fils d'Henri Frei SA, Roger Maeder SA, MPS décolletage SA, MPS Watch SA, Polydec SA, Schaublin Machines SA, Swissmec SA, Swiza SA, Tavadek SA, Tectri SA, Tornos SA, Ultra Décolletage SA.

Micromécanique de grande précision à haute valeur ajoutée.



Construction mécanique

Industrie médicale

Micromécanique et horlogerie

Outils et moulistes

SUVEMA

Werkzeugmaschinen / Machines-outils

SUVEMA AG | CH-4562 Biberist | www.suvema.ch | System certification ISO 9001/ISO 14001



OKUMA

CITIZEN

HASEGAWA

AKIRA-SEIKI
PRECISION CNC MACHINE TOOLS

BRIDGEPORT

MOUTIER: TECHNISCHE AUSBILDUNGEN SIND IM VORMARSCH

Mit dem Umzug ins Forum de l'Arc – dem geschichtsträchtigen Standort des Centre Professionnel Tornos (CPT), wo jahrzehntelang Hunderte von Lehrlingen ausgebildet wurden – setzt das Ausbildungszentrum Jurabogen (Centre d'Apprentissage de l'Arc jurassien – CAAJ) anlässlich seines zehnjährigen Bestehens einen neuen Meilenstein in der Industriegeschichte von Moutier und der Berufsbildung.

Das duale Ausbildungssystem der Schweiz genießt große Anerkennung. Es ermöglicht unserer Wirtschaft, sich weiterzuentwickeln, indem sie sich auf kompetente Fachkräfte verlassen kann. Das CAAJ stützt sich auf ein Netzwerk von 21 Mitgliedsunternehmen und entspricht damit den Anforderungen der lokalen Wirtschaft. Die Geschäftsleiterin Danielle Ackermann erklärte dazu: *«Wir stellen die Jugendlichen ein, sobald sie aus der Schule austreten. Sie unterzeichnen einen Lehrvertrag mit dem ausbildenden Unternehmen, und wir übernehmen den ersten Teil der Ausbildung im Zentrum. Da wir als Zwischenglied zwischen Schule und Unternehmen fungieren, ermöglichen wir jungen Menschen den Einstieg in die Arbeitswelt, ohne sofort mit den großen Herausforderungen der Berufswelt konfrontiert zu werden. Darüber hinaus bilden wir auch ältere Menschen aus, die sich umschulen lassen möchten. Der Vorteil für die Arbeitgeber besteht darin, dass sie nicht für die Grundausbildung ihrer Lehrlinge sorgen müssen. Auf diese Weise entsteht eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten.»*

SEHR ENGAGIERTE UNTERNEHMEN

Die Unternehmen, die in Ausbildung investieren und sich für eine Zusammenarbeit mit dem CAAJ entscheiden, wissen, wie wichtig es ist, für Nachwuchs in technischen Berufen zu sorgen. Die Geschäftsleiterin führte weiter aus: *«Wir hören ständig von Unternehmen, die sich darüber beklagen, dass sie keine qualifizierten Mitarbeiter finden. Stimmt, das ist wirklich nicht leicht, aber das liegt wohl daran, dass nur wenige Betriebe bereit sind, Lehrlinge auszubilden.»* Die Gesellschafter des CAAJ verpflichten sich, den Nachwuchs auszubilden und das Ausbildungszentrum zu unterstützen, aber das ist noch lange nicht alles: Zahlreiche, vor allem regionale Unternehmen, unterstützen das CAAJ, indem sie Maschinen und Ausrüstung bereitstellen und/oder Vorzugskonditionen gewähren. Zusammenfassend kann man sagen, dass sich das gesamte regionale (mikro-)technische Ökosystem für die Zukunft mobilisiert.

EINE BEISPIELHAFTE INTERKANTONALE ZUSAMMENARBEIT

Das an der Grenze der Kantone Bern und Jura niedergelassen CAAJ ist ein hervorragendes Beispiel für eine erfolgreiche interkantonale Zusammenarbeit. Seit Jahren werden hier Auszubildende aus Betrieben beider Kantone ausgebildet und besuchen gemeinsam den theoretischen Unterricht in der Berufsschule. Der Umzug des Ausbildungszentrums von Moutier in den Kanton Jura



- Une bonne centaine d'invités issus du monde académique, économique et politique a fait le déplacement pour découvrir les nouveaux locaux du CAAJ.
- Gut 100 Gäste aus Wissenschaft, Wirtschaft und Politik waren angereist, um die neuen Räumlichkeiten des CAAJ kennenzulernen.
- A good hundred guests from the academic, economic and political worlds came to discover the new premises of the CAAJ.

sorgte für viel Aufsehen – die Geschäftsleiterin gibt sich jedoch sehr zuversichtlich: «Wir arbeiten mit den Behörden beider Kantone konstruktiv zusammen, und diese sind am Fortbestand der von uns angebotenen Fachausbildungen sehr interessiert.» Das CAAJ in Moutier bietet den Jugendlichen folgende Berufsausbildungen an: Decolleteur, Polymechaniker, Mikromechaniker, Produktionsmechaniker und Mechanikpraktiker.

Das spezifische Ausbildungsspektrum entspricht den Bedürfnissen der Industriestruktur des Jurabogens.

SENSATIONELLE ERGEBNISSE

In den vergangenen zehn Jahren schlossen 98 % der CAAJ-Lehrlinge ihre Ausbildung erfolgreich ab, und regelmäßig werden CAAJ-Abgänger als Beste ihres Jahrgangs ausgezeichnet; damit gilt das CAAJ als Qualitätsanbieter, der sich sowohl für die Jugendlichen als auch für die Unternehmen und die gesamte (mikro-)technische Wirtschaft des Jurabogens und der gesamten Schweiz einsetzt. Der Umzug ins Forum de l'Arc wird diesen guten Ruf weiter stärken. Die Geschäftsleiterin fügte hinzu: «Die Räumlichkeiten wurden renoviert, wir verfügen nun über eine sehr helle, mit modernen Maschinen ausgestattete Werkstatt, weitere werden noch renoviert. Damit sind alle Voraussetzungen gegeben, um das Niveau unserer Ausbildungen weiter zu verbessern.»

BERUFE DER ZUKUNFT

«Alle Gegenstände unseres Alltags sowie sämtliche Entwicklungen von Bereichen wie Transport, Energie, Telekommunikation, Uhrenindustrie usw. verdanken wir letztendlich technischen Berufen. Ein junger Mensch, der sich für diesen Ausbildungsweg entscheidet, sichert sich nicht nur gute Berufsaussichten – einen so gut wie garantierten Arbeitsplatz mit einem guten Gehalt – sondern trägt auch zu den gesellschaftlichen Entwicklungen bei und kann konkret etwas bewirken, z. B. in den Bereichen Umweltschutz, Energieeinsparungen und sogar Gesundheit», erklärte die Geschäftsleiterin, bevor sie hinzufügte: «Leider haftet unseren Berufen nach wie vor ein wenig ansprechendes und meist völlig irreführendes Image an. Wie viele Akteure der technischen Branche in der Westschweiz haben auch wir große Schwierigkeiten, die Bevölkerung vom großen Wert unserer Berufsausbildungen zu überzeugen.»

DIE AUSZUBILDENDEN BEDANKEN SICH BEI DEN MITGLIEDSUNTERNEHMEN

Ohne die nachstehend angeführten Unternehmen hätten zahlreiche Lehrlinge nicht ausgebildet werden können, und das CAAJ würde nicht existieren: Acrotec Group, Azurée Technologie Horlogère SA, Azurée Microtechnique SA, Gérald Badan SA, BF Décolletage SA, Boillat Décolletage SA, Dubois & Dépraz SA, Easydec SA, Eric Gerber SA, Les Fils d'Henri Frei SA, Roger Maeder SA, MPS décolletage SA, MPS Watch SA, Polydec SA, Schaublin Machines SA, Swissmec SA, Swiza SA, Tavade SA, Tectri SA, Tornos SA, Ultra Décolletage SA.

LE RDV GRAND SUD DE L'INDUSTRIE 4.0



3 JOURS + 3 ÉVÉNEMENTS = 360° D'EXCELLENCE

25-26-27 avril 2023

PALAIS DES EXPOSITIONS / VALENCE



RSD³

**RSD³, le salon qui cible vos priorités :
être facilitateur de mises en relation qualifiées !**



**SOUS TRAITANCE INDUSTRIELLE
ÉQUIPEMENTS - PROCESS AGROALIMENTAIRE
SOLUTIONS NUMÉRIQUES**

+ D'INFOS : RSD3.FR

En partenariat



Un événement



ENGLISH

TECHNICAL APPRENTICESHIP IS ON THE RISE IN MOUTIER

For its 10th anniversary, the Centre d'Apprentissage de l'Arc jurassien (CAAJ) has written a new chapter in the industrial history of Moutier and vocational training by moving to the Forum de l'Arc, the historic site of the Centre Professionnel Tornos (CPT) where hundreds of apprentices have been trained for decades.

The Swiss dual training system is recognised far and wide. It allows our economy to continue to develop by being able to rely on competent professionals. The CAAJ, which is a network of 21 member companies, is part of this logic. Director Danielle Ackermann explains: *"We hire the young people when they leave school. They sign their contract with companies and we provide the first part of the training at the Centre. By offering a bridge between school and the company, we enable young people to enter the world of work without being directly confronted with all the constraints of the professional world. We also train older people in professional reconversion. Employers, for their part, do not have to provide basic training for their apprentices. It's a win-win situation."*

THE COMPANIES ARE FULLY INVOLVED

The companies that invest in training and in the CAAJ are convinced of the importance of training the next generation in technical occupations. The director explains: *"We often hear companies complaining that they cannot find qualified personnel, it is true... but how many of them are involved in training?"* The members of the CAAJ are committed to training the next generation and supporting the learning centre, but that is not all, as many companies, particularly regional ones, also support the CAAJ by making machinery and equipment available and/or by granting preferential conditions. In this way, the entire regional (micro)technical ecosystem works for the future.

EXEMPLARY INTERCANTONAL COOPERATION

The CAAJ, located on the border of the cantons of Berne and Jura, is an example of successful intercantonal cooperation. For years, apprentices from companies in both cantons have been training there and attending theoretical courses together at the same vocational school. Although the transfer of Moutier to the Canton of Jura has already caused a lot of talk, the director is confident about the CAAJ: *"We work constructively with the authorities of both cantons and they are keen to ensure the continuity of the highly specialised training we offer"*. Young people can train for the professions of bar turning, polymechanic, micromechanic, production mechanic and mechanical practitioner at the CAAJ in Moutier.

The range of courses is highly specialised and corresponds well to the needs of the industrial fabric of the Jura Arc.

OUTSTANDING RESULTS

With a success rate of 98% in examinations over the last ten years and apprentices who are regularly rewarded as the best in

their year, the CAAJ is recognised as a quality service provider for young people, companies and the entire (micro)technical economy of the Jura Arc and Switzerland. The move to the Forum de l'Arc will only strengthen this reputation. The director adds: *"The premises have been renovated and we have a very bright workshop equipped with modern machines and others undergoing renovation. All the conditions are therefore in place to ensure that the level of our training continues to progress"*.

PROFESSIONS OF THE FUTURE

"Technical occupations are at the origin of all everyday objects and developments, whether in the fields of transport, energy, telecommunications, watchmaking and many others. Young people who choose these paths are not only assured of exciting jobs with almost guaranteed work and interesting salaries, but they can also participate in societal developments and really make a difference, for example in the field of ecology, energy saving or even health," explains the director, who adds: *"Unfortunately, the image associated with our professions remains poor and most of the time completely distorted. Like many players in the technical sector in French-speaking Switzerland, we are struggling to improve the image of these professions among the population"*.

THE APPRENTICES THANK THE MEMBER COMPANIES

Without the following companies, dozens of apprentices would not have been trained and the CAAJ would not exist: Acrotec Group, Azurée Technologie Horlogère SA, Azurée Microtechnique SA, Gérald Badan SA, BF Décolletage SA, Boillat Décolletage SA, Dubois & Dépraz SA, Easydec SA, Eric Gerber SA, Les Fils d'Henri Frei SA, Roger Maeder SA, MPS décolletage SA, MPS Watch SA, Polydec SA, Schaublin Machines SA, Swissmec SA, Swiza SA, Tavadek SA, Tectri SA, Tornos SA, Ultra Décolletage SA.

CAAJ-MOUTIER

Rue Industrielle 98
CH-2740 Moutier
T. +41 (0)32 493 43 44
www.caa-j-moutier.ch