

# GenTech

## Une nouvelle institution dédiée aux formations techniques

Le CEPIM, centre de formation spécialisé dans les cours interentreprises et divers cours de base en mécanique, et le CAAJ, centre d'apprentissage de l'Arc jurassien dédié à la formation initiale du CFC en mécanique et décolletage, offrent des prestations différentes et complémentaires. Après un travail de plus de deux ans et un audit réalisé auprès d'une cinquantaine de parties prenantes réparties entre les deux entités, tous ont constaté l'intérêt d'une fusion, notamment en ce qui concerne la qualité des outils mutualisés et de la formation. C'est également lors de cet audit que la consultation relative au nom de la nouvelle entité, GenTech, a été effectuée. La fusion reprendra l'intégralité des sociétaires du CAAJ (25 entreprises) et les actionnaires du CEPIM (35 entreprises). Les membres des deux

## A new institution dedicated to technical training

CEPIM, a training centre specialising in inter-company courses and various basic courses in mechanics; along with CAAJ, an apprenticeship centre in the Jura region dedicated to initial training for the CFC in mechanics and bar turning, offer different yet complementary services. After more than two years of work and an audit conducted among around 50 stakeholders from both entities, everyone recognised the benefits of a merger, particularly in terms of the quality of shared tools and training. It was also during this audit that the consultation regarding the name of the new entity, GenTech, was conducted.

The merger will include all CAAJ members (25 companies) and CEPIM shareholders (35 companies). The members of both boards of directors will be part of

Dominique Lauener, président du CAAJ (à gauche) et John Chaignat, président du CEPIM et nouveau président de GenTech.

Dominique Lauener, President of CAAJ (left) and John Chaignat, President of CEPIM and new President of GenTech.



### LE PRINCIPE DE GENTECH

Le système de formation dual suisse permet à notre économie de continuer à se développer en se reposant sur des professionnels-les compétents-es. GenTech engage les jeunes à leur sortie d'école. Ils signent leur contrat avec des entreprises et le centre assure la première partie de la formation (environ la moitié du cursus). Ainsi, lorsque les jeunes arrivent dans les entreprises, ils sont déjà bien formés aux bases de la mécanique et de la vie en atelier. De plus, GenTech déploie les cours interentreprises, ainsi que de nombreuses prestations spécifiques pour les apprentis et pour les adultes.

### THE GENTECH PRINCIPLE

The Swiss dual training system enables our economy to continue to develop by relying on skilled professionals. GenTech hires young people when they leave school. They sign their contracts with various firms and the centre provides the first part of the training (approximately half of the curriculum). This means that when young people arrive at the companies, they are already well trained in the basics of mechanics and workshop life. In addition, GenTech offers inter-company courses and numerous specific services for apprentices and adults.



conseils d'administration se retrouveront tous dans la nouvelle entité. Tous les aspects pédagogiques, y compris ceux liés aux formations, seront maintenus dans les deux structures. Les deux sites seront également conservés et les services généraux, comme la comptabilité et l'administration, centralisés pour plus d'efficacité. L'intégralité des formateurs des deux structures sont réengagés dans cette nouvelle organisation. Catherine Hahn, coordinatrice des équipes en charge de l'administration durant la transition, accompagnera le processus de fusion. Celui-ci sera terminé au 1<sup>er</sup> août 2026, mais les administrateurs tablent sur une période de trois ans pour la mise en place d'un catalogue de prestations utilisant pleinement les synergies des deux sites.

T Comm.

L'audit réalisé auprès d'une cinquantaine de parties prenantes a mis en lumière une passion commune pour les métiers de la mécanique et une volonté affirmée de transmettre les compétences.

The audit conducted among some 50 stakeholders highlighted a shared passion for mechanical engineering and a strong desire to pass on skills.

« **La fusion et la création de la nouvelle entité vont nous permettre d'être plus efficaces et d'offrir des prestations plus complètes.»**

John Chaignat, président de GenTech

“ **The merger and creation of the new entity will enable us to be more efficient and offer a more comprehensive range of services. ”**

John Chaignat, GenTech president



the new entity. All educational and training-related aspects will be maintained in both structures. Both sites will also be retained and general services such as accounting and administration will be centralised to ensure greater efficiency. All trainers from both structures will be re-employed within the new organisation. The merger process will be overseen by Catherine Hahn, serving as team coordinator and head of administration during the transition. While the process will be completed by 1 August 2026, administrators are counting on a three-year period to implement a range of services fully harnessing the synergies of both sites. T Comm.