

GENTECH

AU SERVICE DES FORMATIONS TECHNIQUES DANS LE JURA

FRANÇAIS

La naissance de GenTech a été actée lors de l'assemblée constitutive du 18 décembre 2025 après plus de deux de travail. Ce centre de formation qui réunit les forces du CEPIM à Delémont et du CAAJ à Moutier est désormais au service des métiers techniques dans le canton du Jura et le Jura bernois.

Le CEPIM, centre de formation spécialisé dans les cours interentreprises et divers cours de base en mécanique, et le CAAJ, centre d'apprentissage de l'Arc jurassien dédié à la formation initiale du CFC en mécanique et décolletage, offrent des prestations différentes et complémentaires. Tous deux disposent de compétences, de savoir-faire et d'équipements très pointus. John Chaignat, Président du Conseil d'administration de GenTech, revient sur la genèse de cette fusion: «Cela faisait longtemps que les deux institutions envisageaient une collaboration plus intensive. La création de cette nouvelle entité nous permettra d'être plus efficaces et d'offrir des prestations plus complètes.»



Dominique Lauener, président du CAAJ (à gauche) et John Chaignat, président du CEPIM et nouveau président de GenTech.

Dominique Lauener, President of CAAJ (left) and John Chaignat, President of CEPIM and new President of GenTech.

Dominique Lauener, der Präsident des CAAJ (links) und John Chaignat, der Präsident des CEPIM und neuer Präsident von GenTech.

Un audit à 360 degrés

Un audit réalisé auprès d'une cinquantaine de parties prenantes des deux entités a permis de comprendre les problématiques et les besoins de chacune et de proposer ainsi des solutions adéquates. Le panel d'interviewés était notamment composé d'apprentis, de responsables de formation et d'entreprises ainsi que de différents représentants des mondes économique et académique.

Fait assez rare pour être relevé, tous ont vu l'intérêt de cette fusion, notamment en termes de qualité des outils mutualisés et de la formation. La consultation sur le nom de la nouvelle entité a également été menée lors de cet audit. Dominique Lauener, membre du Conseil d'administration de GenTech, explique: «Nous voulions créer une nouvelle identité qui se démarque des deux anciennes et qui nous permette de moderniser l'image du nouveau centre. La préférence pour GenTech a assez rapidement émergé.»

Des valeurs communes

L'audit a également mis en lumière une passion commune pour les métiers de la mécanique, une volonté affirmée de transmettre les compétences, le savoir-faire et «l'amour du métier», ainsi qu'une même rigueur, persévérance et bienveillance.



| Jeunes au CEPIM • Young people at CAAJ • Jugendliche im CAAJ



| Jeunes au CAAJ • Young people at CEPIM • Jugendliche im CEPIM

Catherine Hahn, responsable administrative du CAAJ depuis août dernier et en charge du projet de fusion, explique: «Quand on parle de valeurs, c'est souvent un peu vague et parfois éloigné de la réalité de tous les jours. Ce n'est clairement pas le cas des deux institutions auditées et cela fait réellement plaisir de voir ce pragmatisme au service des jeunes partagé par toutes et tous. Nous allons clairement continuer sur la même lancée.»

60 entreprises main dans la main pour les jeunes

La fusion reprendra l'intégralité des sociétaires du CAAJ (25 entreprises) et des actionnaires du CEPIM (35 entreprises). Tous les membres des deux conseils d'administration se retrouveront dans la nouvelle entité. Les aspects pédagogiques et ceux liés aux formations seront maintenus dans les deux structures. Les deux sites seront également conservés et les services généraux comme la comptabilité et l'administration seront centralisés pour plus d'efficacité. Catherine Hahn, coordinatrice des équipes et en charge de l'administration durant la transition, accompagnera le processus de fusion.

LE PRINCIPE DE GENTECH

Le système de formation dual suisse est reconnu dans le monde entier. Il permet à notre économie de continuer à se développer en pouvant se reposer sur des professionnels compétents. GenTech engage les jeunes à leur sortie d'école. Ces derniers signent leur contrat avec des entreprises et le centre assure la première partie de la formation (environ la moitié du cursus, l'autre moitié se passe en entreprise).

En offrant un pont entre l'école et l'entreprise, l'institution permet aux jeunes d'entrer dans le monde du travail sans être directement confrontés à toutes les contraintes du monde professionnel. De leur côté, les employeurs ne sont pas obligés de mettre en place la formation initiale de leurs apprentis.

Lorsque les jeunes arrivent dans les entreprises, ils sont plus «matures» et déjà bien formés aux bases de la mécanique et de la vie en atelier. De plus, GenTech déploie les cours interentreprises en complément de la formation dispensée en entreprise d'apprentissage ainsi que de nombreuses prestations spécifiques pour les apprentis et pour les adultes.

L'intégralité des formateurs des deux structures sont réengagés dans cette nouvelle organisation. Cette équipe pluridisciplinaire offre, de fait, davantage de compétences et de synergies pour les deux sites de GenTech. Le CEPIM dispose par exemple de matériel pédagogique bien plus avancé que celui du CAAJ pour enseigner la pneumatique.

Les apprenti(e)s du CAAJ pourront ainsi directement en bénéficier. «Les compétences, les bonnes pratiques et les équipements seront mutualisés avec comme seul objectif de permettre de hausser le niveau ou la qualité des formations données sur les deux sites», explique la responsable.

Un processus en plusieurs étapes

L'objectif est de finaliser la fusion au 1er août 2026. Il est important de préciser que rien n'est remis en question pour les apprentis. Des améliorations liées à la mutualisation sont évidemment attendues, mais il n'y aura pas de révolution ni de mauvaise surprise pour les jeunes. Les administrateurs tablent sur un processus de trois ans pour la mise en place d'un catalogue de prestations qui profite pleinement les synergies entre les deux sites.

Le Conseil de GenTech est unanime: «Les formations évoluent, la réforme des métiers MEM devrait être effective d'ici deux ans et le monde bouge (très) rapidement. Nous avons pour ambition de permettre à nos apprentis d'être en adéquation avec le monde du travail et de s'y adapter en permanence. De ce fait, nous devons également être très agiles. C'est un beau défi et nous nous réjouissons de le relever.» ♦

GenTech, c/o CEPIM

Rue Saint-Maurice 7e, CH-2800 Delémont
T. +41 (0)32 422 77 40, www.cepim.ch

Photo de groupe des représentantes et représentants des entreprises membres de GenTech lors de l'assemblée constitutive.

Group photo of representatives of GenTech member companies at the constituent assembly.

Gruppenbild der Vertreterinnen und Vertreter der Mitgliedsunternehmen von GenTech anlässlich der Gründungsversammlung

GENTECH EINE NEUE TECHNISCHE AUSBILDUNGSEINRICHTUNG IM KANTON JURA

Anlässlich der Gründungsversammlung vom 18. Dezember 2025 wurde die Schaffung von GenTech nach mehr als zwei Jahren Arbeit beurkundet. Dieses Ausbildungszentrum bündelt die Stärken des CEPIM in Delémont und des CAAJ in Moutier und ist zukünftig für die technische Berufsausbildung im Kanton Jura und im Berner Jura zuständig.

Das CEPIM ist eine auf überbetriebliche Kurse und verschiedene Grundkurse im Bereich Mechanik spezialisierte Schulungseinrichtung, während das im Juragebiet niedergelassene Ausbildungszentrum CAAJ den Schwerpunkt auf die Grundausbildung mit EFZ-Abschluss in den Bereichen Mechanik und Decolletage legt; beide Einrichtungen zeichnen sich durch hochspezialisierte Kompetenzen, hervorragendes Know-how und erstklassige Ausrüstung aus und bieten unterschiedliche und einander ergänzende Dienstleistungen an. John Chaignat, der Präsident des Verwaltungsrates von GenTech, erklärte uns, wie es zur Fusion der beiden Einrichtungen kam: „Die beiden Ausbildungszentren hatten schon vor langer Zeit eine engere Zusammenarbeit in Erwägung gezogen. Die Schaffung dieser neuen Einheit wird uns ermöglichen, effizienter zu arbeiten und umfassendere Dienstleistungen anzubieten.“

Eine umfassende Umfrage

Infolge einer Befragung der rund fünfzig Stakeholder beider Einrichtungen war es möglich, die Probleme und Bedürfnisse aller Beteiligten zu verstehen und geeignete Lösungen vorzuschlagen. Befragt wurden insbesondere Auszubildende, Ausbildungsleiter und Unternehmensleiter sowie verschiedene Vertreter aus den Bereichen Wirtschaft und Wissenschaft. Erwähnenswert ist, dass alle Beteiligten den Nutzen dieses Zusammenschlusses erkannt haben, insbesondere hinsichtlich der Qualität





der gemeinsam genutzten Werkzeuge und der Schulungen. Auch der Name der neuen Einrichtung wurde im Rahmen dieser Umfrage gewählt. Dominique Lauener, der dem Verwaltungsrat von GenTech angehört, erklärte dazu: „Wir wollten eine neue Identität schaffen, die sich deutlich von den beiden alten unterscheidet; das soll dazu dienen, das Image des neuen Ausbildungszentrums auf Vordermann zu bringen. Die Wahl fiel ziemlich schnell auf den Namen GenTech.“

Der Grundsatz von GenTech

Das duale Ausbildungssystem der Schweiz wird auf der ganzen Welt anerkannt. Es ermöglicht unserer Wirtschaft, sich weiter zu entwickeln, indem es sich auf kompetente Fachkräfte verlassen kann. GenTech nimmt die Jugendlichen auf, sobald sie die Schule verlassen. Die Auszubildenden unterzeichnen einen Vertrag mit Unternehmen, und das Ausbildungszentrum übernimmt den ersten Teil der Ausbildung (etwa die Hälfte des Ausbildungsgangs, die zweite Hälfte erfolgt im Unternehmen). Da wir als Zwischenglied zwischen Schule und Unternehmen fungieren, ermöglicht unsere Einrichtung den jungen Menschen den Einstieg in die Arbeitswelt, ohne sofort mit den großen Herausforderungen der Berufswelt konfrontiert zu werden. Der Vorteil für die Arbeitgeber besteht darin, dass sie nicht für die Grundausbildung ihrer Lehrlinge sorgen müssen. Wenn die Jugendlichen in die Unternehmen eintreten, sind sie erstens etwas reifer und zweitens mit den Grundlagen der Mechanik und dem Werkstattalltag bereits gut vertraut. Darüber hinaus bietet GenTech überbetriebliche Kurse als Ergänzung zur Ausbildung im Lehrbetrieb sowie zahlreiche spezifische Dienstleistungen für Auszubildende und Erwachsene an.

Gemeinsame Werte

Aus der Umfrage ging auch eindeutig hervor, dass die Beteiligten vieles gemeinsam haben: Sie alle sind vom großen Wert der Berufe im Bereich Mechanik überzeugt, möchten Kompetenzen, Know-how und die „Liebe zum Beruf“ weitergeben und stehen für Sorgfalt, Ausdauer und Freundlichkeit ein. Catherine Hahn, die seit August 2025 die Verwaltung des CAAJ leitet und für das Zusammenschlussprojekt verantwortlich zeichnet, führte weiter aus: „Der Begriff Werte ist etwas vage und mitunter von der Realität des Alltages entfernt. Bei den beiden befragten Einrichtungen ist dies ganz eindeutig nicht der Fall, und es ist wirklich erfreulich zu sehen, dass sich alle pragmatisch für die Jugendlichen einsetzen. Für mich steht fest, dass wir unseren Kurs beibehalten werden.“

60 Unternehmen setzen sich gemeinsam für die Jugend ein

Infolge des Zusammenschlusses werden alle Gesellschafter des CAAJ (25 Unternehmen) und Aktionäre des CEPIM (35 Unternehmen) übernommen. Sämtliche Mitglieder der beiden Verwaltungsräte werden in der neuen Einrichtung vertreten sein. Die pädagogischen Aspekte sowie die Ausbildungsmodalitäten werden in beiden Einrichtungen beibehalten. Außerdem bleiben beide Standorte erhalten, während allgemeine Dienste wie Buchhaltung und Verwaltung zwecks Effizienzverbesserung zentralisiert werden. Catherine Hahn ist während der Übergangsphase für die Teamkoordination und die Verwaltung zuständig und wird den Fusionsprozess begleiten.



Berufsbildner und Know-how

Alle Berufsbildner der beiden Einrichtungen werden von der neuen Organisation übernommen. Das multidisziplinäre Team bietet in der Tat mehr Kompetenzen und Synergien für beide GenTech-Standorte. Beispielsweise verfügt das CEPIM über weitaus fortschrittlichere Lehrmaterialien als das CAAJ für den Unterricht im Bereich Pneumatik. Die Auszubildenden des CAAJ werden dieses Lehrmaterial somit direkt nutzen können. „Kompetenzen, bewährte Praktiken und Ausrüstung werden zukünftig gemeinsam genutzt, um das Niveau und die Qualität der an beiden Standorten angebotenen Schulungen zu verbessern“, erklärte die Verantwortliche.

Der Prozess erstreckt sich über mehrere Etappen

Der Zusammenschluss soll bis 1. August 2026 abgeschlossen sein. An dieser Stelle sei erwähnt, dass sich für die Auszubildenden zunächst nichts ändern wird. Selbstverständlich werden durch den Zusammenschluss der Ressourcen Verbesserungen erwartet, aber es wird weder einen Umbruch noch böse Überraschungen für die Jugendlichen geben. Die Verwaltungsräte rechnen damit, dass zur Erstellung eines Leistungskatalogs, der die Synergien der beiden Standorte voll zum Tragen bringt, drei Jahre erforderlich sein werden. Der Verwaltungsrat von GenTech ist sich einig: „Die Ausbildungen entwickeln sich weiter, die Reform der MEM-Berufe wird wahrscheinlich in zwei Jahren in Kraft treten, und die Welt verändert sich (sehr) schnell. Uns geht es darum, dass unsere Auszubildenden in der Lage sind, den Anforderungen der Arbeitswelt zu entsprechen und sich ständig neu anzupassen. Dementsprechend müssen auch wir sehr flexibel sein. Das ist eine wunderbare Herausforderung, und wir freuen uns, diese anzunehmen.“ ♦

GenTech, c/o CEPIM

Rue Saint-Maurice 7e, CH-2800 Delémont
T. +41 (0)32 422 77 40, www.cepim.ch

ENGLISH

GENTECH A NEW ENTITY PROVIDING TECHNICAL TRAINING IN THE JURA

GenTech was officially established at the constituent assembly on 18 December 2025 after more than two years of work. This training centre, which combines the strengths of CEPIM in Delémont and CAAJ in Moutier, now serves technical professions in the canton of Jura and the Bernese Jura.

CEPIM, a training centre specialising in inter-company courses and various basic courses in mechanics, and CAAJ, the Arc Jurassien apprenticeship centre dedicated to initial training for the CFC in mechanics and bar turning, offer different and complementary services. Both have highly specialised skills, know-how and equipment. John Chaignat, Chairman of the Board of Directors of GenTech, looks back on the origins of this merger: "The two institutions had been considering closer collaboration for a long time. The creation of this new entity will enable us to be more efficient and offer a more comprehensive range of services."

A 360-degree audit

An audit conducted among some fifty stakeholders from both entities provided insight into the issues and needs of each and enabled appropriate solutions to be proposed. The panel of interviewees included apprentices, training and company managers, and various representatives from the eco-

conomic and academic worlds. Remarkably, all of them saw the benefits of this merger, particularly in terms of the quality of shared tools and training. Consultation on the name of the new entity was also conducted during this audit. Dominique Lauener, member of the GenTech Board of Directors, explains: "We wanted to create a new identity that would stand out from the two old ones and allow us to modernise the image of the new centre. The preference for GenTech emerged fairly quickly."

Shared values

The audit also highlighted a shared passion for mechanical engineering, a strong desire to pass on skills, know-how and a "love of the profession," as well as a common commitment to rigour, perseverance and kindness. Catherine Hahn, administrative manager of the CAAJ since last August and in charge of the merger project, explains: "When we talk about values, it's often a bit vague and sometimes far removed from everyday reality. This is clearly not the case for the two institutions audited, and it's really nice to see this pragmatism in the service of young people shared by everyone. We will clearly continue in the same vein."

60 companies working hand in hand for young people

The merger will bring together all CAAJ members (25 companies) and CEPIM shareholders (35 companies). All members of both boards of directors will join the new entity. The educational and training aspects will be maintained in both structures. Both sites will also be retained, and general services such as accounting and administration will be centralised for greater efficiency. Catherine Hahn, team coordinator and head of administration during the transition, will oversee the merger process.

Trainers and expertise

All trainers from both organisations have been rehired by the new organisation. This multidisciplinary team offers greater expertise and synergies for both GenTech sites. For example, CEPIM has much more advanced teaching materials than CAAJ for teaching pneumatics. CAAJ apprentices will there-

The GenTech principle

The Swiss dual education system is recognised worldwide. It enables our economy to continue to grow by relying on skilled professionals. GenTech hires young people when they leave school. They sign a contract with a company and the centre provides the first part of their training (around half of the course, with the other half taking place in the company). By offering a bridge between school and work, the institution enables young people to enter the world of work without being immediately confronted with all the constraints of the professional world. For their part, employers are not obliged to provide initial training for their apprentices. When young people arrive in companies, they are more 'mature' and already well trained in the basics of mechanics and workshop life. In addition, GenTech offers inter-company courses to complement the training provided in apprenticeship companies, as well as a range of specific services for apprentices and adults.

fore be able to benefit directly from this. "Skills, best practices and equipment will be pooled with the sole aim of raising the level and quality of training provided at both sites," explains the manager.

A multi-stage process

The aim is to finalise the merger by 1 August 2026. It is important to note that nothing is changing for apprentices. Improvements linked to pooling resources are obviously expected, but there will be no revolution or unpleasant surprises for young people. The administrators are counting on a three-year process to implement a catalogue of services that takes full advantage of the synergies between the two sites.

The GenTech Council is unanimous: "Training programmes are evolving, the reform of MEM professions should be effective within two years, and the world is changing (very) quickly. Our ambition is to enable our apprentices to be in tune with the world of work and to constantly adapt to it. This means we also have to be very agile. It's a great challenge and we look forward to taking it on." ♦

GenTech, c/o CEPIM

Rue Saint-Maurice 7e, CH-2800 Delémont
T. +41 (0)32 422 77 40, www.cepim.ch

